

- TRAFOLLUTA
 - GLOBALITÀ
 - PREVENZIONE
 - PROM. DEL. NE
 BISOGNI SOCIALI

TEORIA

DIFFICOLTÀ
 DI RISPONDERE
 AD' NEGLIA PASSI
 A CAUSA DEI FATTORI
 PRECEDENTI METEORITE
 CITTÀ

-> DIFFICOLTÀ
 DI TEORIZZAZIONI
 DELLA PRASSI

NOSTRO RUOLO OGGI A S
 DI PROMOZIONE DI POLITICHE
 SOCIALI RESPONSIVE DEL
 BISOGNI SOCIALI EMERGENTI
 E SOSPONDE ^{QUELLE} A ^{FISISTENTI} VERIFICA
 ED A ESAME PRATICO
 NELL'ATTIVO ALFA...
 EFFICACIA ED

COSA VEDO NEL MIO QUOTIDIANO A.S. QUANDO LAVORO IN SANITA'

IN UN'ORGANIZZAZIONE FRAGMENTATA MI SEMO UN COLLANTE

regatore

sinistra

facilitatore

"regia" & "cappabuchi"

→ con Sanita'. Territorio - Sisti. Servizi

perdita autonomia - impoverimento professionale

possibilita' di fare rete nel & col territorio

piccoli spazi di fantasia creativi

con il cliente nell'organizzazione?

solitudine prestazionale

possibilita' di ampliare il focus sanitario

non riconosciuta dai Sanitari nell'identita' professionale

si e' snaturato il sistema sanitario a favore di una logica prestazionale - economica e manageriale a scapito progettuale

rispetto a tutto il sistema come se il problema fosse personale e non del servizio o organizzazione

Siamo fragili perche' siamo SEPARATI ISTITUZIONALMENTE

trovare un sistema di coordinamento nel sociale & acquisire senso di appartenenza

limite della logica specializzante poca rete

sentimento di inferiorita' dell'A.S. rispetto ai medici

il sistema prestazionale blocca specifica capacita' di progettazione dell'A.S. e promozione benessere

unitarieta' e integrita' tra Ass. sociali e presenza di globalita' della persona specificata aiuti

- L'ASSISTENTE SOCIALE ARRICCHISCE CON IL PROPRIO CONTRIBUTO LA GESTIONE DEI CASI
- ^{CRITICITA'} (MANCANZA) DI RICONOSCIMENTO NEL RUOLO A.S. CHE RICHIEDE UN'AZIONE ATTIVA E NON UN'ATTESA
- C'E' CRISI DEL CONCETTO DI CURA - SCIENZA CHE GUIDA LA COSCIENZA E DEL SERVIZIO ALLA PERSONA
- L' A.S. HA UNA CAPACITA' DI OSSERVAZIONE AD AMPIO RAGGIO DEL PROBLEMA NELLA SUA GLOBALITA' CHE VA OLTRE LA LOGICA PRESTAZIONALE, MA CHE SI SCONTRA CON LA NECESSITA' DI DARE RISPOSTE IN TEMPI BREVI
- NECESSITA' DI PENSIERO PROGETTUALE E INDIVIDUALIZZATO CHE RICHIEDE IL "GIUSTO" TEMPO E L'INTEGRAZIONE TRA LE VARIE FIGURE PROFESSIONALI
- ~~COMPETENZA~~ DELL' A.S. NELL'INDIVIDUAZ. E ATTIVAZIONE DI RISORSE TERRIT. E NEL PROMUOVERE IL LAVORO DI RETE
- C'E' L'ESIGENZA DEONTOLOGICA DI PORTARE IL NS. SAPERE E LA NS. SPECIFICITA' NELL'OTTICA DI UN LINGUAGGIO COMUNE A CUI TENDERE
- SIAMO PORTAVOCE DEI BISOGNI DELL'UTENTE: DOVREMMO AVERE LA CAPACITA' DI FARCI RICONOSCERE QUESTO RUOLO
- FORMAZIONE E INNOVAZIONE (ACQUISIRE CONOSCENZE "DIVERSE")

GRUPPO ①

~~GRUPPO~~ $\frac{2}{3}$ NON FUNZIONA

ASSENZA DEL SERVIZIO SOCIALE nel SISTEMA
MANCA LEGITTIMAZIONE DEL S.S. (SERVIZIO MICRO)

CORRUZIONE CONFUSIONE ORGANIZ.

SUPERFICIALITÀ -

DIFFICOLTÀ DA CONFINI TRA PROFESS.

NON CONOSCENZA RUOLO PROF. DA ALTRI PROF.

DIVISIONE COME ISOLAMENTO

↓
RESPONSABILITÀ DELLA DIRIGENZA

TANTA INCOMPETENZA TRA TUTTE LE PROF.
(OPPORTUNISMO)

NON COINVOLGIMENTO NELLE PROFESS.

NON ABBIAMO MAI CHIESTO LA DIRIGENZA DI S.S. IN VESS

ANNI DI LAVORO = PRO/CONTRO

$\frac{1}{3}$ FUNZIONA

RESTA RELAZ. AIUTO!

LA SPECIALIZZAZ. AIUTA

SUPERARE SCIENZA VS COSCIENZA → METODO
EMPIRICO